



ที่ พจ ๐๐๓๓.๒๐๔/๓๘๖๕

โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน
๑ ซอย ๙ ถ.ชมภูริระเวช อ.ตะพานหิน
จ.พิจิตร ๖๖๑๑๐

๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง การขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี ๒๕๖๖

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพิจิตร

อ้างถึง หนังสือสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร ที่ พจ ๐๐๓๓.๐๑๐/๑๑๐๙๒๙
ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย	๑. สำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมฯ	จำนวน ๑ ฉบับ
	๒. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน	จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิจิตร แจ้งให้โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราช
ตะพานหิน ทราบแนวทางการดำเนินการของชมรมจริยธรรมฯ ของกระทรวงสาธารณสุข และให้หน่วยงานสังกัด
กระทรวงสาธารณสุขดำเนินการไปในทิศทางเดียวกันนั้น

โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน ได้รับทราบแนวทางปฏิบัติและปฏิทินการดำเนินงาน
ชมรมจริยธรรม ได้ดำเนินการทบทวนจัดทำคำสั่งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลสมเด็จพระ
ยุพราชตะพานหิน และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม (แบบฟอร์มที่ ๑) แล้วเสร็จและ
ส่งเป็นไฟล์อิเล็กทรอนิกส์ให้แก่กระทรวงสาธารณสุขเรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งเอกสารดังกล่าวให้แก่สำนักงาน
สาธารณสุขจังหวัดพิจิตรจึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายกิตติโชติ ตั้งกิตติถาวร)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน

งานธุรการฯ

โทร. ๐ ๕๖๖๒ ๑๐๐๘ , ๐ ๕๖๖๒ ๑๓๕๕ ต่อ ๓๓๙

โทรสาร ๐ ๕๖๖๒ ๑๑๕๔



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน.....

สถานที่ตั้ง.....๑ ซอย ๙ ถนนชนธิระเวช อำเภอตะพานหิน จังหวัดพิจิตร.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางอำนวยการ สุขพันธ์.....โทรศัพท์.....๐๙ ๖๖๕๗ ๓๐๔๕.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....๓๔๗.....คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....๒๕๐.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....๓.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....๑๒๐,๐๐๐.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๑๒๐,๐๐๐.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

-๘๐% กิจกรรมดำเนินการตามแผน.....๘๐% เจ้าหน้าที่มีชั่วโมงจิตอาสาตามเกณฑ์.....

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

-เจ้าหน้าที่มีความสุขจากการเป็นผู้ให้.....
-โรงพยาบาลเป็นที่รักของประชาชน.....

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑. กิจกรรม ดูแลตู้ยาสามัญประจำวัด	ส่งเสริมเจ้าหน้าที่ มีจิตอาสาใช้เวลา ว่างดูแลตู้ยา สามัญที่รพ.และ ชมรมทอดผ้าป่าไว้ ประจำวัด	คกก. CSR	ตู้ยาของวัด จำนวน ๕๐ วัดได้รับ การดูแล ๒ ครั้ง/ปี รวม ทั้งหมด๘๐ ครั้ง	คะแนน Happino meter ยินดี ช่วยเหลือ ส่วนรวม ≥๗๕%	๔๐,๐๐๐	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	จากเงินมูลนิธิ โรงพยาบาล สมเด็จพระ ยุพราช สาขา ตะพานหิน
๒. กิจกรรม ชวนเพื่อนทำดี	ส่งเสริมเจ้าหน้าที่ มีจิตอาสา ใช้เวลาว่าง ทำประโยชน์เพื่อ ส่วนรวม	คกก. CSR	มีกิจกรรม ๘ ครั้ง/ปี	คะแนน Happino meter Happy heart ≥๗๕%	๘๐,๐๐๐	๒	๒	๒	๒	จากเงิน บริจาคของ เจ้าหน้าที่และ ชุมชน
๓. กิจกรรม Recycle ของเหลือใช้เป็นบุญ	ลดขยะโดยนำของ เหลือใช้มาตั้งร้าน ขาย นำเงินทำ สาธารณประโยชน์	คกก. CSR	ตั้งร้านขาย ไม่น้อยกว่า ๖ ครั้ง/ปี	คะแนน Happino meter ยินดี ช่วยเหลือ ส่วนรวม ≥๗๕%	-	๒	๒	๑	๑	จากของ บริจาคของ เจ้าหน้าที่
รวม										

๑๒

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน
 (.....นางอำนวยการ สุขพันธ์.....)
 ตำแหน่ง
 ประธานชมรมจริยธรรม
 หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
 วันที่๑๕ เดือน พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๕.....

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน
 (.....นายกิตติโชติ ตั้งกิตติถาวร.....)
 ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน
 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
 หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
 วันที่๑๕ เดือน พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๕.....

- หมายเหตุ
๑. จัดส่งแผนปฏิบัติการ ฯ ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
 ๒. แผนปฏิบัติการ ฯ ต้องมีกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ



คำสั่ง โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน

ที่ ๑๓๓ / ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน

ตามที่ คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน โดยมี

๑. องค์ประกอบ

๑. นางอำนวยการ	สุขพันธ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	ประธาน
๒. นายอดิสร	ศรีทอง	นักวิชาการสาธารณสุข	รองประธาน
๓. นางสาวปริญิตย์	คัมภีร์	นักกายภาพบำบัดชำนาญการ	คณะกรรมการ
๔. นางสาววี	หวังประเสริฐ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๕. นางณัฐสินี	ภคทิพากร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๖. นางจิรณา	สงศรี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๗. นางเบญจมาศ	แก้วเกตุ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ
๘. นางสาวอรอนงค์	บุญนิตย์	เจ้าพนักงานเภสัชกรรมปฏิบัติงาน	คณะกรรมการ
๙. นายเสมอ	จิวร	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	คณะกรรมการ
๑๐. นางสุจินันท์	กอกิจโรจน์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	คณะกรรมการ และเลขานุการ
๑๑. นายวิรัตน์	ไกรเมฆ	นายช่างเทคนิคชำนาญงาน	คณะกรรมการ และผู้ช่วยเลขานุการ

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะกรรมการมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานกับ เป้าหมายการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม “องค์กรคุณธรรมนำสุข” และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๖ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๘๐) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม “องค์กรคุณธรรมนำสุข” ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ศึกษาข้อมูล วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และสถานการณ์องค์กร ด้วยเครื่องมือวัดความสุข Happinometer และ ศึกษากระบวนการทัศน์การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ เพื่อขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม "องค์กรคุณธรรมนำสุข" โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน

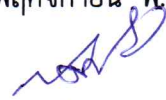
๒.๔ ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามระยะเวลาที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด

๒.๕ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และดำเนินการจัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๖ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายกิตติโชติ ตั้งกิตติถาวร)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน จังหวัดพิจิตร
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน.....โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน.....	
วัน/เดือน/ปี.....๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕.....	
หัวข้อ.....แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	
รายละเอียด.....แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	
Link ภายนอก http://www.tphcp.go.th	
หมายเหตุ.....	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล	ผู้อนุมัติรับรอง
สุวัฒนา โฉมศิริ (นางสุวัฒนา โฉมศิริ) หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๕	กิตติโชติ ตั้งกิตติถาวร (นายกิตติโชติ ตั้งกิตติถาวร) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชตะพานหิน วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๕
ผู้รับผิดชอบนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่	
ณัฐพงศ์ เครือเทศ (นายณัฐพงศ์ เครือเทศ) เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๕	